



MISIUNEA ȘI OBIECTIVELE PROGRAMULUI DE STUDII UNIVERSITARE DE LICENȚĂ RESURSE UMANE

Ramura de știință: Științe sociale, politice și ale comunicării

Domeniul de studii universitare de licență: Sociologie

Programul de studii universitare de licență: Resurse umane

Acreditare ARACIS: HG nr. 978/03.08.2022

Evaluare periodică: Încredere – menținere acreditare, Hotărâre ARACIS din 31.03.2022

Ocupații posibile conform COR: Specialist resurse umane (242314); Consultant în resurse umane (242317); Specialist în recrutare (242320)

Forma de învățământ: cu frecvență

Durata studiilor: 3 ani

Titlul absolventului: Licențiat

Număr de credite: 180

Misiunea programului de studii universitare de licență *Resurse umane*, organizat în cadrul Facultății de Istorie, Filosofie și Teologie, se înscrie în mod direct în [misiunea asumată de Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați](#), aceea de a genera și de a transfera cunoaștere către societate prin formare inițială și continuă, cercetare științifică, inovare și valorificarea rezultatelor acestora în mediul socio-economic. În același timp, programul se aliniază [misiunii facultății](#), care vizează armonizarea procesului educațional cu cercetarea științifică, în vederea formării de specialiști competitivi și a facilitării inserției acestora pe piața muncii, în acord cu cerințele spațiului european.

În acest cadru instituțional, programul de studii *Resurse umane* își asumă rolul de a contribui la formarea unei resurse umane înalt calificate, capabile să răspundă provocărilor societății contemporane și transformărilor mediului organizațional. Misiunea programului este orientată spre dezvoltarea unor competențe profesionale și transversale care să permită absolvenților înțelegerea și gestionarea proceselor complexe specifice managementului resurselor umane, precum și integrarea eficientă în organizații din sectorul public și privat.

Programul urmărește realizarea unui demers educațional integrat, în care formarea teoretică este corelată permanent cu dimensiunea aplicativă și cu cercetarea științifică, astfel încât procesul de predare-învățare să răspundă atât exigențelor academice, cât și nevoilor reale ale pieței muncii. În acest sens, sunt vizate dezvoltarea capacității de analiză a mediului organizațional, utilizarea metodelor și tehnicilor de cercetare socială și aplicarea cunoștințelor în elaborarea și implementarea politicilor de resurse umane.

Prin această misiune, programul contribuie la realizarea obiectivelor strategice ale universității și facultății, respectiv formarea de specialiști capabili să valorifice capitalul uman ca resursă esențială pentru dezvoltarea organizațiilor și a societății. Totodată, programul promovează valori fundamentale precum profesionalismul, integritatea, responsabilitatea și respectul față de individ și organizație, susținând formarea unei conduite etice și a unei atitudini orientate spre performanță și dezvoltare durabilă. Prin ansamblul acestor dimensiuni, programul contribuie la realizarea misiunii instituționale și la consolidarea rolului universității ca actor relevant în societatea bazată pe cunoaștere.

În continuarea acestei misiuni generale, programul de studii își structurează demersul educațional și științific printr-o componentă didactică și una de cercetare, care susțin în mod complementar formarea profesională a studenților și dezvoltarea competențelor necesare integrării în mediul organizațional

Misiunea și obiectivele programului de studii de licență *Resurse umane*

Misiunea programului de studii universitare de licență Resurse umane

Misiunea programului de studii universitare de licență *Resurse umane*, organizat în cadrul Facultății de Istorie, Filosofie și Teologie, este în deplină concordanță cu misiunea Universității „Dunărea de Jos” din Galați, orientată spre generarea și transferul de cunoaștere către societate prin educație, cercetare și inovare, precum și cu misiunea facultății de a forma specialiști în domeniul științelor sociale, capabili să răspundă cerințelor mediului socio-economic contemporan.

În acest context, programul își asumă rolul de a contribui la formarea unei resurse umane înalt calificate, capabile să înțeleagă și să gestioneze procesele complexe specifice domeniului resurselor umane, în acord cu transformările pieței muncii și cu dinamica organizațională. Misiunea programului vizează realizarea unui proces educațional integrat, care îmbină formarea teoretică cu dimensiunea aplicativă și cu cercetarea științifică, în vederea dezvoltării unor competențe profesionale și transversale relevante pentru inserția pe piața muncii.

Programul urmărește dezvoltarea capacității absolvenților de a analiza mediul organizațional, de a utiliza metode și tehnici de cercetare socială și de a elabora și implementa politici și strategii de resurse umane adaptate contextelor instituționale diverse. Prin această abordare, se asigură corelarea permanentă între cerințele mediului academic și cele ale mediului socio-economic, contribuind la creșterea gradului de angajabilitate și la formarea unor specialiști competitivi la nivel național și internațional.

Totodată, programul promovează valori fundamentale precum profesionalismul, integritatea, responsabilitatea și respectul față de individ și organizație, susținând formarea unei conduite etice și a unei atitudini orientate spre performanță și dezvoltare durabilă. Prin ansamblul acestor dimensiuni, programul contribuie la realizarea misiunii instituționale și la consolidarea rolului universității ca actor relevant în societatea bazată pe cunoaștere.

În continuarea acestei misiuni generale, programul de studii își structurează demersul educațional și științific printr-o componentă didactică și una de cercetare, care susțin în mod complementar formarea profesională a studenților și dezvoltarea competențelor necesare integrării în mediul organizațional.

a. Misiune didactică

Misiunea didactică a programului de studii universitare de licență *Resurse umane* este centrată pe formarea unei pregătiri academice solide, care să integreze cunoașterea teoretică specifică domeniului cu dezvoltarea competențelor aplicative necesare exercitării profesiei în condiții de eficiență și responsabilitate. Procesul educațional este conceput într-o manieră modernă, centrată pe student, care stimulează gândirea critică, autonomia în învățare și capacitatea de adaptare la cerințele unui mediu profesional dinamic.

Programul urmărește formarea unor specialiști capabili să analizeze și să gestioneze procesele specifice resurselor umane, prin dobândirea unor cunoștințe aprofundate privind conceptele, teoriile și metodologiile relevante domeniului. În acest sens, studenții sunt formați să înțeleagă mecanismele funcționării organizațiilor, să identifice factorii care influențează performanța capitalului uman și să elaboreze soluții adecvate pentru optimizarea proceselor organizaționale.

Dimensiunea aplicativă a formării didactice este susținută prin dezvoltarea competențelor necesare pentru proiectarea și implementarea activităților specifice managementului resurselor umane, precum recrutarea și selecția personalului, evaluarea performanței, planificarea resurselor umane și dezvoltarea profesională a angajaților. În același timp, sunt cultivate abilități de comunicare organizațională, negociere și gestionare a conflictelor, esențiale pentru funcționarea eficientă a organizațiilor.

Prin corelarea disciplinelor teoretice cu activitățile practice și cu stagiile de pregătire profesională, programul contribuie la dezvoltarea unei viziuni integrate asupra domeniului, facilitând inserția absolvenților pe piața muncii. Totodată, sunt promovate valori precum etica profesională, responsabilitatea socială și respectul față de diversitate, care constituie repere fundamentale ale formării academice.

b. Misiune de cercetare științifică

Misiunea de cercetare științifică a programului de studii universitare de licență *Resurse umane* este orientată spre dezvoltarea capacității studenților de a realiza analize riguroase și de a contribui la producerea și valorificarea cunoașterii în domeniul resurselor umane și al organizațiilor. În concordanță cu misiunea Universității „Dunărea de Jos” din Galați de a promova cercetarea științifică și inovarea, programul integrează activitatea de cercetare în procesul didactic, asigurând o relație funcțională între predare, învățare și investigare empirică.

În acest sens, studenții sunt formați să utilizeze metode și tehnici de cercetare socială, atât cantitative, cât și calitative, pentru analiza fenomenelor organizaționale și a proceselor specifice managementului resurselor umane. Aceștia dobândesc competențe în colectarea, prelucrarea și interpretarea datelor, în utilizarea aplicațiilor informatice și a bazelor de date sociale, precum și în elaborarea de studii și diagnoze organizaționale fundamentate științific.

Integrarea cercetării în procesul de formare contribuie la dezvoltarea unei gândiri analitice și reflexive, esențială pentru fundamentarea deciziilor în domeniul resurselor umane. Studenții sunt încurajați

să participe la proiecte de cercetare, sesiuni științifice, conferințe și alte activități academice, care le permit valorificarea cunoștințelor dobândite și dezvoltarea abilităților de investigare.

Prin această componentă, programul contribuie la consolidarea unui mediu academic dinamic, orientat spre inovare și transfer de cunoaștere către mediul socio-economic, facilitând dezvoltarea unor soluții relevante pentru problematica organizațională contemporană.

Perspectiva programului de studii universitare de licență Resurse umane

Perspectiva programului de studii universitare de licență *Resurse umane* este orientată spre dezvoltare continuă, adaptare la schimbările mediului socio-economic și aliniere la standardele Spațiului European al Învățământului Superior. În contextul globalizării, digitalizării și transformărilor accelerate ale pieței muncii, programul își propune să răspundă nevoilor emergente ale organizațiilor printr-o ofertă educațională flexibilă și relevantă.

Planurile de învățământ sunt concepute astfel încât să asigure un echilibru între pregătirea teoretică și cea aplicativă, precum și o abordare interdisciplinară a domeniului, care să permită înțelegerea complexității fenomenelor organizaționale. Programul urmărește integrarea metodelor moderne de predare-învățare, utilizarea tehnologiilor digitale și dezvoltarea competențelor analitice și practice ale studenților.

În același timp, se acordă o importanță deosebită consolidării relațiilor cu mediul socio-economic, prin parteneriate cu instituții publice și organizații private, implicarea specialiștilor în activitățile didactice și facilitarea accesului studenților la stagii de practică. Această deschidere contribuie la creșterea relevanței programului și la facilitarea inserției profesionale a absolvenților.

Prin aceste direcții de dezvoltare, programul urmărește formarea unor absolvenți competitivi, capabili să se adapteze rapid la schimbările mediului profesional și să contribuie activ la dezvoltarea organizațiilor și a societății.

Obiectivele programului de studii universitare de licență Resurse umane

Obiectiv general

Obiectivul general al programului de studii universitare de licență *Resurse umane* constă în formarea de specialiști cu o pregătire teoretică, metodologică și aplicativă solidă, capabili să analizeze, să gestioneze și să optimizeze procesele specifice resurselor umane și relațiile de muncă din cadrul organizațiilor, în concordanță cu cerințele pieței muncii și cu dinamica societății contemporane.

Acest obiectiv reflectă necesitatea dezvoltării unor competențe integrate, care să permită absolvenților să utilizeze cunoașterea științifică în contexte profesionale diverse, să fundamenteze deciziile organizaționale pe baze empirice și să contribuie la creșterea performanței și eficienței organizațiilor prin valorificarea capitalului uman.

Obiective specifice

Obiectivele specifice ale programului sunt orientate spre dezvoltarea progresivă a competențelor profesionale și transversale, în acord cu cerințele domeniului resurselor umane și cu evoluțiile mediului organizațional. În acest sens, programul urmărește formarea capacității de a utiliza concepte, teorii și metode specifice pentru analiza și interpretarea fenomenelor organizaționale, precum și pentru fundamentarea deciziilor în domeniul managementului resurselor umane.

De asemenea, programul vizează dezvoltarea competențelor de cercetare, care permit colectarea, prelucrarea și interpretarea datelor relevante, elaborarea de studii și diagnoze organizaționale și formularea de strategii și politici de resurse umane adaptate contextelor specifice. În același timp, sunt dezvoltate competențe aplicative privind recrutarea și selecția personalului, evaluarea performanței, planificarea resurselor umane și dezvoltarea profesională a angajaților.

Programul contribuie la formarea competențelor de comunicare și consiliere, necesare pentru gestionarea relațiilor de muncă și pentru facilitarea integrării socio-profesionale, precum și la dezvoltarea abilităților de utilizare a tehnologiilor informatice și a sistemelor de date în domeniul resurselor umane.

În același timp, sunt cultivate competențe transversale esențiale, precum gândirea critică, capacitatea de lucru în echipă, autonomia în luarea deciziilor și responsabilitatea profesională, care susțin adaptabilitatea absolvenților și integrarea acestora într-un mediu profesional dinamic.

Corelarea competențelor cu rezultatele învățării

Programul de studii universitare de licență *Resurse umane* este conceput și structurat în raport cu rezultatele așteptate ale învățării specifice domeniului, fiind organizat pe baza sistemului de credite de studii transferabile, și integrând în mod coerent totalitatea experiențelor de învățare, predare, instruire practică, cercetare și evaluare, care, în ansamblul lor, conduc la dobândirea unei calificări universitare în domeniul sociologiei, cu specializare în resurse umane.

În ceea ce privește competențele asigurate de programul de studii, acestea sunt înscrise în suplimentul la diplomă și reflectă formarea integrată a competențelor profesionale și transversale necesare exercitării activităților specifice domeniului resurselor umane.

C1. Proiectarea și realizarea de cercetări sociologice (culegere, prelucrare și analiză de date sociale) în organizații și comunități, cercetări culturale, studii de piață etc.

C2. Identificarea, analiza (explicarea) și soluționarea de probleme și conflicte sociale în organizații și comunități.

C3. Diagnoza problemelor sociale/sociologice și analiza și aplicarea de politici publice și sociale.

C4. Gestionarea sistemelor de date sociale.

C5. Consiliere profesională și de integrare socială.

C6. Analiza comunicării sociale.

CT1. Aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficientă, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională.

CT2. Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup, a capacităților empatică de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă.

CT3. Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri on-line etc.) atât în limba română, cât și într-o limbă de circulație internațională.

Pentru îndeplinirea misiunii și realizarea obiectivelor stabilite, programul de studii universitare de licență *Resurse umane* a fost conceput și structurat în raport cu rezultatele așteptate ale învățării, formulate în termeni de cunoștințe, aptitudini, responsabilitate și autonomie, și este organizat pe baza creditelor de studii transferabile (ECTS). Acestea sunt definite și operaționalizate prin planul de învățământ și fișele disciplinelor, care reflectă totalitatea experiențelor de învățare, predare, instruire practică, activități de cercetare și evaluare, necesare formării competențelor specifice domeniului resurselor umane.

Structura programului asigură corelarea coerentă dintre obiectivele educaționale, conținuturile curriculare și metodele de evaluare, astfel încât rezultatele învățării să răspundă atât nevoilor de dezvoltare profesională și personală ale absolvenților, cât și cerințelor mediului socio-economic. Programul este organizat în condiții menite să asigure încrederea beneficiarilor și relevanța calificării, rezultatele așteptate ale învățării fiind corelate cu competențele solicitate de ocupațiile specifice domeniului resurselor umane, în conformitate cu standardele ocupaționale naționale și cu Clasificarea europeană a competențelor, calificărilor și ocupațiilor (ESCO).

Competențele profesionale și transversale asigurate de programul de studii *Resurse umane*, înscrise în suplimentul la diplomă, sunt dezvoltate progresiv pe parcursul ciclului de licență și se reflectă în rezultatele învățării formulate în termeni de cunoștințe, aptitudini, responsabilitate și autonomie. Aceste rezultate evidențiază capacitatea absolvenților de a integra fundamentele teoretice ale sociologiei și managementului resurselor umane cu aplicarea practică a acestora în contexte organizaționale și comunitare, de a acționa autonom și responsabil în gestionarea capitalului uman și de a se adapta dinamicii pieței muncii la nivel local, regional, național și european.

Competențele profesionale și transversale asigurate de programul de studii universitare de licență *Resurse umane*, înscrise în suplimentul la diplomă, sunt dezvoltate progresiv și sunt reflectate în rezultatele învățării formulate în termeni de cunoștințe, aptitudini, responsabilitate și autonomie. Aceste rezultate ale învățării evidențiază capacitatea absolvenților de a integra fundamentele teoretice ale sociologiei și managementului resurselor umane cu aplicarea practică a acestora în contexte organizaționale și comunitare.

Astfel, competențele de tip C1–C4, care vizează proiectarea și realizarea cercetărilor sociologice, diagnoza problemelor sociale și gestionarea sistemelor de date sociale, se regăsesc în rezultatele învățării care presupun formularea și utilizarea conceptelor, teoriilor și paradigmatelor sociologice, selecția și aplicarea metodelor de cercetare, analiza și interpretarea datelor empirice, precum și realizarea de diagnoze și prognoze privind fenomenele sociale și organizaționale (rezultatele 1–4, 7, 8 și 11). Aceste rezultate reflectă dezvoltarea autonomiei profesionale în realizarea și evaluarea demersurilor de cercetare și analiză socială.

Competențele C2, C3 și C5, orientate spre identificarea, analiza și soluționarea problemelor și

conflictelor sociale, consilierea profesională și integrarea socială, sunt corelate cu rezultatele învățării care vizează elaborarea și implementarea de strategii de intervenție, politici sociale și programe de consiliere, precum și evaluarea critică a situațiilor de conflict și a nevoilor grupurilor socio-profesionale (rezultatele 2, 3, 9 și 10). Aceste rezultate evidențiază capacitatea absolvenților de a acționa responsabil și autonom în contexte organizaționale complexe, cu impact social și profesional.

Competențele C6 – Analiza comunicării sociale se reflectă în rezultatele învățării care presupun adaptarea terminologiei și strategiilor de comunicare la specificul grupurilor, organizațiilor și comunităților, elaborarea și implementarea strategiilor de comunicare organizațională, precum și dezvoltarea proceselor de comunicare necesare evaluării, selecției și formării resurselor umane (rezultatele 5 și 6). Aceste rezultate susțin exercitarea responsabilă a rolurilor profesionale în domeniul resurselor umane și relațiilor de muncă.

În ceea ce privește competențele transversale, CT1 este reflectată în rezultatele învățării care vizează asumarea responsabilității profesionale, respectarea normelor etice și evaluarea critică a intervențiilor și politicilor sociale, inclusiv în raport cu utilizarea tehnologiilor emergente (rezultatele 1–3, 8 și 10). CT2 se regăsește în rezultatele care presupun lucrul eficient în echipă, gestionarea relațiilor și comunicarea empatică în grupuri organizaționale și comunitare (rezultatele 2, 5, 6 și 9). CT3 este reflectată în rezultatele învățării care implică utilizarea aplicațiilor informatice și a bazelor de date pentru analiza indicatorilor socio-economici și culturali, precum și administrarea sistemelor informaționale specifice domeniului resurselor umane (rezultatele 11 și 12).

Prin această corelare, rezultatele învățării confirmă faptul că programul de studii Resurse umane asigură formarea integrată a competențelor profesionale și transversale necesare exercitării autonome și responsabile a activităților specifice domeniului, în acord cu cerințele pieței muncii și cu standardele naționale și europene ale calificărilor.

Posibile traiectorii de carieră ale absolvenților programului de licență Resurse umane

Absolvenții programului de studii universitare de licență *Resurse umane* dispun de o pregătire complexă, care le permite integrarea într-o gamă variată de organizații și domenii de activitate, atât în sectorul public, cât și în cel privat. Competențele dobândite facilitează accesul la ocupații specifice domeniului resurselor umane, precum specialist în resurse umane, consultant în resurse umane sau specialist în recrutare, dar și la alte poziții care implică gestionarea capitalului uman și a relațiilor de muncă.

În același timp, absolvenții pot activa în domenii conexe, precum managementul organizațional, consilierea și orientarea în carieră, dezvoltarea resurselor umane sau implementarea politicilor publice în domeniul muncii și protecției sociale. Capacitatea de a analiza procesele organizaționale și de a utiliza instrumente de cercetare și evaluare le permite să contribuie la optimizarea activităților organizaționale și la creșterea performanței instituțiilor în care își desfășoară activitatea.

Programul oferă, de asemenea, premise solide pentru continuarea studiilor în ciclurile de masterat și doctorat, permițând aprofundarea cunoștințelor și dezvoltarea unei cariere academice sau de cercetare. Prin această deschidere, absolvenții pot evolua profesional și pot contribui la dezvoltarea domeniului resurselor umane, atât la nivel teoretic, cât și practic.

Prin ansamblul acestor traiectorii, programul răspunde cerințelor actuale ale pieței muncii și contribuie la formarea unor specialiști capabili să valorifice eficient resursa umană, să susțină dezvoltarea organizațiilor și să participe activ la progresul societății.

În ansamblu, misiunea programului de studii *Resurse umane* reflectă angajamentul instituțional de a oferi o educație de calitate, centrată pe student, de a dezvolta competențe relevante pentru piața muncii și de a contribui activ la transferul de cunoaștere și la dezvoltarea societății bazate pe cunoaștere.

Responsabil program studii,
Lector univ. dr. Tincuța VRABIE