



Programul de studii de licență: SOCIOLOGIE

FIȘA PROGRAMULUI DE STUDII

Domeniul fundamental: **Științe Sociale**

Ramura de știință: **Sociologie**

Specializarea: **Sociologie**

Durata studiilor: 3 ani

Numărul minim de credite pentru absolvire: **180 + 10 lucrare de licență**

Formă de învățământ: **Zi**

Diploma obținută : **diplomă de licență**

Facultatea organizatoare: **Facultatea de Istorie, Filosofie și Teologie**

Departamentul coordonator: **Istorie, Filosofie, Sociologie și Relații Internaționale**

Structura generală a programului de studii

Discipline	Nr. ore	Procente
Discipline obligatorii (OB)	1414	74,58
Discipline opționale (OP)	482	25,42
TOTAL	1896	100
Practică (OB)	180	-
Discipline facultative (OSI)	2354	-
Discipline fundamentale	194	10,23
Discipline de domeniu	400	21,10
Discipline de specialitate	1084	57,17
Discipline complementare	218	11,50
Raport ore curs/ ore aplicații	860/ 1036 = 0,83	

Tip credite	Nr. credite	Procente
Credite la discipline obligatorii	132	73,33
Credite la discipline opționale	48	26,27
TOTAL	180	100
Credite pentru susținerea lucrării de finalizare	10	-
Credite la discipline facultative	10	-
Credite la discipline fundamentale	21	11,67
Credite la discipline de domeniu	35	19,44
Credite la discipline de specialitate	107	59,44
Credite la discipline complementare	17	9,44



Raport Examene/ Total forme verificare	23/ 43 = 53,49
--	----------------

Competențe ale absolventului programului de studii

C1. Proiectarea și realizarea de cercetări sociologice (culegere, prelucrare și analiză de date sociale) în organizații și comunități, cercetări culturale, studii de piață etc.;

C1.1. Analiza conceptelor, teoriilor, paradigmelor și metodologiilor necesare proceselor de gestionare a resurselor umane, în corelație cu mediul organizațional

C1.2. Argumentarea, interpretarea și corelarea factorilor care constituie mediul intern și extern al organizației prin prisma resursei umane

C1.3. Identificarea metodelor, tehnicilor, procedeeleor și instrumentelor de cercetare, adecvate scopului cercetării diferitelor fenomene organizaționale și culegerea datelor empirice

C1.4. Compararea datelor empirice și evaluarea critică și constructivă a propriului demers de cercetare (a teoriilor și metodologiilor utilizate în cercetarea comunităților și organizațiilor)

C1.5. Elaborarea unor modele inovative de cercetare a fenomenelor sociale în organizații și comunități prin utilizarea metodologiilor consacrate

C2. Identificarea, analiza (explicarea) și soluționarea de probleme și conflicte sociale în organizații și comunități;

C2.1 Identificarea conceptelor, metodelor și instrumentarului necesare elaborării de strategii și politici de gestionare a resurselor umane

C2.2 Analizarea conceptelor, metodelor și instrumentarului necesare elaborării de strategii și politici specifice resurselor umane

C2.3 Aplicarea metodelor, tehnicilor și instrumentelor adecvate problematicii diferitelor situații practice

C2.4 Argumentarea adecvată a evaluării situațiilor concrete apărute în organizații și comunități

C2.5 Proiectarea unui plan de acțiune privind prevenirea și combaterea unor situații conflictuale în organizații și comunități

C3. Diagnoza problemelor sociale/sociologice și analiza și aplicarea de politici publice și sociale;

C3.1 Interpretarea și aplicarea conceptelor de bază și a metodelor specifice managementului resurselor umane

C3.2 Utilizarea conceptelor de baza și a metodelor specifice managementului resurselor umane

C3.3 Adecvarea politicilor publice și formularea soluțiilor la diagnoza realizată unor probleme sociale în situații profesionale concrete

C3.4 Transpunerea în practică a metodelor de evaluare a problemelor sociale diagnosticate în medii sociale concrete (organizații și/sau comunități)

C3.5 Integrarea politicilor publice în modele inovative de aplicare eficientă și adecvată a problemelor sociale date

C4. Gestionarea sistemelor de date sociale;

C4.1 Însușirea și aplicarea procedurilor și aplicațiilor software specifice administrării bazelor de date construite cu indicatori sociali

C4.2 Utilizarea procedurilor și soft-urilor specifice sistemelor de informații bazate pe indicatori sociali în scopul explicării și interpretării unor variate tipuri de concepte, situații și procese

C4.3 Utilizarea soft-urilor specifice pentru a rezolva probleme tipice pentru administrarea bazelor de date cu indicatori sociali

C4.4 Construirea și evaluarea indicatorilor sociali relevanți pentru cercetările sociale

C4.5 Crearea și gestionarea unor baze de date cu indicatori sociali

C5. Consiliere profesională și de integrare socială;

C5.1 Aplicarea corectă a teoriilor, conceptelor, metodologiei și politicilor în domeniul resurselor umane

C5.2 Identificarea metodelor și procedurilor necesare rezolvării unor situații profesionale noi în procesul de



consiliere socială

C5.3 Aplicarea metodelor și tehnicilor pentru rezolvarea de probleme de integrare socială

C5.4 Integrarea metodelor de evaluare a unor probleme de integrare socială în contextul social mai larg

C5.5 Elaborarea de proiecte consiliere profesională și de integrare socială sub forma unor studii de caz

C6. Analiza comunicării sociale

C6.1 Utilizarea teoriilor și metodelor specifice domeniului resurselor umane în comunicarea socio-profesională

C6.2 Eficientizarea comunicării sociale în situații profesionale noi

C6.3 Utilizarea adecvată a tehnicilor de comunicare organizațională

C6.4 Evaluarea situațiilor conflictuale la nivel de comunicare inter și intra organizațională și luarea celor mai bune decizii pentru soluționarea lor

C6.5 Alcătuirea unei lucrări individuale prin aplicarea metodelor de comunicare într-o utilizare creativă

Competențe transversale ale programului de studii:

CT1 Aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficientă, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională.

- Executarea unor sarcini profesionale complexe, în condiții de autonomie și de independență profesională

- Competențe de rol: Autonomie și responsabilitate

CT2 Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup, a capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă.

- Asumarea de roluri/funcții de conducere a activității grupurilor profesionale sau a unor instituții

- Competențe de rol: Interacțiune socială

CT3 Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri on-line etc.) atât în limba română, cât și într-o limba de circulație internațională

- Autocontrolul procesului de învățare, diagnoza nevoilor de formare, analiza reflexivă a propriei activități profesionale

- Competențe de dezvoltare personală și profesională

Ocupații posibile conform COR

Sociolog (263201); Promotor local (263220)

Coordonator program de studii,

Lector univ. dr. Felicia Cordoneanu