Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați
Facultatea de Istorie, Filosofie și Teologie
Domeniul de licență: **Sociologie**
Program de studii universitare de licență: **Resurse Umane**
Forma de învățământ: **cu frecvență**
Durata studiilor **3 ani**
Numărul total de credite: **180**
Valabil începând cu anul universitar: **2025-2026**

Ministerul Educației și Cercetării

Aprobat prin Hotărârea Senatului nr. ....
din data de .....

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

1. Cerinţe pentru obţinerea diplomei / Verificarea normelor ARACIS

Tip ore	Nr. ore	%	Tip credit	Nr. credite	%
Discipline obligatorii (OB)	1330	**71,97**	Credite la discipline obligatorii	131	72,78
Discipline opționale (OP)	518	**28,03**	Credite la discipline opționale	49	27,22
TOTAL	**1848**	**100**	**TOTAL**	**180**	**100**
Practică (OB)	126	**-**	Credite pentru susținerea lucrării de finalizare a studiilor	10	
Discipline facultative (FA)	140	**-**	Credite la discipline facultative	**10**	
Ore de studiu individual (OSI)	**2652**	**-**			
Discipline fundamentale	616	33,33	Credite la discipline fundamentale	56	31,11
Discipline de specializare	1036	56,06	Credite la discipline de specialitate	104	57,78
Discipline complementare	196	10,61	Credite la discipline complementare	20	11,11
Raport ore curs / ore aplicare practică	924/924 = 1.00		Raport OSI/ ore pregătire universitară	2652/1848 =1,43	
			Raport Examene/Verificări	23/20 = 1,15	

2. Structura anilor universitari (în săptămâni)

Anul de studiu	Activități didactice		Sesiuni examene			Practică	Vacanțe		
	Semestrul 1	Semestrul 2	Iarnă	Vară	Restanțe		Iarnă	Primăvară	Vară
Anul 1	14	14	3	3	2	2	2	1	13
Anul 2	14	14	3	3	2	3	2	1	13
Anul 3	14	14	3	3	2	-	2	1	-

3. Numărul orelor pe săptămână

Anul	Semestrul I	Semestrul II
1	**22**	**22**
2	**22**	**22**
3	**22**	**22**

Rector,
Prof. univ. dr. ing. habil. Marian BARBU

Decan,
Prof. univ. dr. habil. Nicolae Cristian APETREI

4. Modul de alegere a cursurilor opţionale. Condiţionări.
Studentul va alege o disciplină opţională din pachetele propuse la sfârşitul anului de studii precedent.

5. Condiţii de înscriere în anul de studii următor. Condiţii de promovare a unui an de studii. Condiţii de revenire
Conform regulamentului privind activitatea profesională a studenţilor.

6. Examenul de licenţă/diplomă
1. Perioada de întocmire a lucrării de licenţă/diplomă: semestrele I și II din anul terminal;
2. Perioada de susţinere a examenului de licenţă/diplomă: conform structurii anului universitar;
3. Nr. credite pentru examenul de licenţă/diplomă: 10 credite.

7. Programe în regim facultativ
În timpul studiilor de licență poate fi parcurs programul de formare psihopedagogică - Nivel I, conform planului de învățământ specific, aprobat prin ordin de ministru.

8. Rezultatele învățării

Nr. crt.	Cunoștințe	Aptitudini	Responsabilitate și autonomie
1	Studentul/Absolventul formulează și descrie concepte, teorii și paradigme utilizate în cercetarea socială, la nivelul indivizilor, grupurilor, organizațiilor, instituțiilor, categoriilor sociale și comunităților, precum și analizează relațiile dintre acestea și metodologiile aplicate în studierea structurii, proceselor și dinamicii sociale.	Studentul/Absolventul identifică și selectează metode, tehnici, procedee și instrumente adecvate pentru cercetarea fenomenelor sociale și culegerea datelor empirice.	Studentul/ Absolventul realizează și interpretează diagnoze în raport cu problemele sociale cu care se confruntă indivizii, grupurile, comunitățile sau organizațiile.
2	Studentul/Absolventul definește, clasifică și alege metodele, tehnicile și procedeele utilizate în cercetarea și soluționarea problemelor sociale.	Studentul/Absolventul dezvoltă și aplică strategii de rezolvare a conflictelor și problemelor sociale, identificând totodată modele pentru a prezice comportamentul uman.	Studentul/Absolventul analizează și evaluează situațiile de conflict și dimensiunea problemelor sociale.
3	Studentul/Absolventul elaborează și proiectează măsuri de intervenție, programe, strategii și politici sociale pe baza terminologiei, metodelor și paradigmelor specifice.	Studentul/Absolventul implementează măsuri de intervenție, programe, strategii și politici sociale pe baza terminologiei, metodelor și paradigmelor specifice.	Studentul/Absolventul evaluează modalități de elaborare și implementare a diagnozei, programelor și politicilor sociale.
4	Studentul/Absolventul examinează, analizează, explică și interpretează curentele de opinie publică pe baza cercetărilor de teren.	Studentul/Absolventul discerne curentele de opinie și mecanismele sociale, economice și culturale care le creează.	Studentul/Absolventul analizează datele empirice și evaluează critic și constructiv demersurile de cercetare socioculturală.

5	Studentul/Absolventul adaptează terminologia și strategiile de comunicare cu grupurile țintă, conform profilului categoriilor socio-profesionale vizate.	Studentul/Absolventul identifică particularitățile comunicării în context social, elaborează și implementează strategii de comunicare pentru grupuri, organizații și comunități.	Studentul/absolventul dezbate și proiectează strategii de comunicare cu grupurile, organizațiile și comunitățile, ținând cont de particularitățile fiecărei categorii.
6	Studentul/Absolventul descrie și analizează concepte, teorii, paradigme și metodologii utilizate în gestiunea, selecția și recrutarea resurselor umane, precum și în formarea și ocuparea personalului.	Studentul/Absolventul elaborează, analizează și evaluează strategii și procese de comunicare socială în grupuri, comunități și organizații, inclusiv pentru evaluarea și formarea resurselor umane.	Studentul/Absolventul dezvoltă strategii și procese de comunicare socială, precum și strategii de evaluare, selecție și formare de personal.
7	Studentul/Absolventul formulează ipoteze și operaționalizează conceptele cheie pentru explicarea și interpretarea comportamentului uman, a dinamicii grupurilor, organizațiilor și comunităților, a tendințelor și influențelor sociale și culturale, a istoriei și originilor acestora.	Studentul/Absolventul elaborează modele inovative de cercetare a fenomenelor și proceselor sociale în grupuri, organizații și comunități, prin utilizarea metodologiilor consacrate.	Studentul/Absolventul construiește și evaluează indicatori sociali relevanți pentru cercetările sociale și culturale.
8	Studentul/Absolventul explică și interpretează comportamentele umane, dinamica relațiilor de muncă și evoluția capitalului uman în contextul schimbărilor socio-culturale și în raport cu transformările generate de noile tehnologii (cum ar fi inteligența artificială, automatizarea și digitalizarea) și problemele de mediu.	Studentul/Absolventul setează și implementează diferite strategii metodologice de diagnoză și prognoză privind dinamica socio-culturală și mediul organizațional.	Studentul/Absolventul elaborează și aplică proiecte de cercetare și intervenție în sfera pieței muncii, selecției, recrutării și dezvoltării resurselor umane.
9	Studentul/Absolventul identifică activități specifice de gestionare a grupurilor și de selecție, recrutare și dezvoltare a resurselor umane și discerne și utilizează metode și tehnici specifice acestor activități.	Studentul/Absolventul implementează activități de lucru cu grupurile organizaționale, apreciază și evaluează capacitățile resursei umane și nevoia de dezvoltarea a acesteia.	Studentul/Absolventul dezvoltă strategii și metode de gestionare, evaluare și dezvoltare a resurse umane, utilizând și softuri specifice sistemelor de informații bazate pe indicatori ai capitalului uman.
10	Studentul/Absolventul identifică nevoile specifice ale grupurilor de muncă, a organizațiilor și grupurilor socio-profesionale.	Studentul/Absolventul elaborează strategii adecvate de consiliere socio-profesională, oferite indivizilor, grupurilor, comunităților sau organizațiilor, cu scopul de a rezolva problemele și de a facilita integrarea, adaptarea și dezvoltarea acestora în context social și profesional.	Studentul/Absolventul descrie implicațiile etice și sociale ale tehnologiilor emergente și proiectează politici care să asigure utilizarea responsabilă a acestora în mediul organizațional și în comunitate.
11	Studentul/Absolventul identifică programe informatice specializate pentru gestionarea bazelor de date și pentru analiza indicatorilor socio-economici și culturali.	Studentul/Absolventul utilizează aplicații și programe informatice specializate pentru a rezolva probleme specifice administrării bazelor de date care conțin indicatori socio-economici și culturali.	Studentul/Absolventul administrează bazele de date construite cu indicatori socio-economici și culturali prin intermediul procedurilor și aplicațiilor software specializate.

12	Studentul/Absolventul identifică, elaborează și proiectează strategii organizaționale, sarcini și cerințe ale postului de muncă, necesarul de resursă umană în organizații și alege metode specifice de evaluare a proceselor organizaționale.	Studentul/Absolventul utilizează indicatori de evaluare a postului de muncă și a cerințelor postului, în raport cu necesarul de resursă umană din organizații.	Studentul/Absolventul dezvoltă capacitățile resursei umane de a performa în raport cu sarcinile postului de muncă în organizații

Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați
Facultatea de Istorie, Filosofie și Teologie
Domeniul de licență: **Sociologie**
Program de studii universitare de licență: **Resurse Umane**
Forma de învățământ: **cu frecvență**
Durata studiilor **3 ani**
Numărul total de credite: **180**
Valabil începând cu anul universitar: **2025-2026**

Ministerul Educației și

Aprobat prin Hotărârea Senatului nr. ....
din data de .....

9. Disciplinele de studiu pe ani:

Anul de studiu 1																	
Nr. crt.	**Disciplina**	**Tip**	**Cod**	**Semestrul I** (14 săpt.)						**Semestrul II** (14 săpt.)						**OSI**
				C	**S**	**L**	**P**	**E/V/C/P**	**Credite**	**C**	**S**	**L**	**P**	**E/V/C/P**	**Credite**	
1	Introducere în sociologie	Obligatorie	0904.1OB01F	2	2	-	-	E	5	-	-	-	-	-	-	69
2	Paradigme ale sociologiei	Obligatorie	0904.1OB02F	2	2	-	-	E	5	-	-	-	-	-	-	69
3	Antropologie socială	Obligatorie	0904.1OB03F	2	2	-	-	E	5	-	-	-	-	-	-	69
4	Limba engleză / franceză	Obligatorie	0904.1OB04C	1	1	-	-	V	5	-	-	-	-	-	-	97
5	Metodologia cercetării în științele sociale	Obligatorie	0904.1OB05F	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	E	5	83
6	Fundamente ale resurselor umane	Obligatorie	0904.1OB06F	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	E	5	83
7	Teorii sociologice contemporane	Obligatorie	0904.1OB07F	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	E	5	83
8	Informatică și sisteme de baze de date	Obligatorie	0904.1OB08C	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	V	2	36
9	Etică și integritate academică	Obligatorie	0904.1OB09C	-	-	-	-	-	-	1	1			V	2	22
10	Practica de specialitate	Obligatorie	0904.1OB10F	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	V	3	19
11	Sociologia organizațiilor	Opțională (1/2)	0904.1OP11S	2	2	-	-	E	5	-	-	-	-	-	-	69
12	Sociologia muncii		0904.1OP12S													
13	Economie socială	Opțională (1/2)	0904.1OP13S	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	E	4	58
14	Demografie		0904.1OP14S													
15	Comportament organizațional	Opțională (1/2)	0904.1OP15S	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	V	4	58
16	Dezvoltare organizațională		0904.1OP16S													
17	Gândire critică	Opțională (1/2)	0904.1OP17C	2	2	-	-	V	5	-	-	-	-	-	-	69
18	Filosofie		0904.1OP18C													
19	Logică	Facultativă	0904.1FA19C	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	V	2	22
TOTAL		**Discipline obligatorii** (ore fizice pe săptămână)		**7**	**7**	**-**	**-**	**3E+1V**	**20**	**7**	**5**		**4**	**3E+3V**	**22**	**630** (ore/an)
				14						**16**						
		Discipline opționale (ore fizice pe săptămână)		**4**	**4**	**-**	**-**	**1E+1V**	**10**	**4**	**2**	**-**	**-**	**1E+1V**	**8**	**254** (ore/an)
				8						**6**						
		TOTAL (ore fizice pe săptămână)		**11**	**11**	**-**	**-**	**4E+2V**	**30**	**11**	**7**	**-**	**4**	**4E+4V**	**30**	**884** (ore/an)
				22						**22**						

Rector,
Prof. univ. dr. ing. habil. Marian BARBU

Decan,
Prof. univ. dr. habil. Nicolae Cristian APETREI

Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați
Facultatea de Istorie, Filosofie și Teologie
Domeniul de licență: **Sociologie**
Program de studii universitare de licență: **Resurse Umane**
Forma de învățământ: **cu frecvență**
Durata studiilor **3 ani**
Numărul total de credite: **180**
Valabil începând cu anul universitar: **2025-2026**

Ministerul Educației și

Aprobat prin Hotărârea Senatului nr. ....
din data de .....

Anul de studiu 2

Nr. crt.	Disciplina	Tip	Cod	Semestrul I (14 săpt.)						Semestrul II (14 săpt.)						OSI
				C	S	L	P	E/V/C/P	Credite	C	S	L	P	E/V/C/P	Credite	
1	Metode şi tehnici de cercetare socială	Obligatorie	0904.2OB01F	2	2	-	-	E	5	-	-	-	-	-	-	69
2	Psihologie socială	Obligatorie	0904.2OB02F	2	2	-	-	E	5	-	-	-	-	-	-	69
3	Sociologia comunicării, opiniei publice și mass-media	Obligatorie	0904.2OB03S	2	2	-	-	E	5	-	-	-	-	-	-	69
4	Managementul resurselor umane	Obligatorie	0904.2OB04S	1	1	-	-	V	4	-	-	-	-	-	-	72
5	Educație fizică	Obligatorie	0904.2OB05C	-	2	-	-	V	2							22
6	Statistică socială	Obligatorie	0904.2OB06F	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	E	5	83
7	Metode de cercetare calitativă	Obligatorie	0904.2OB07F	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	E	5	83
8	Legislația muncii	Obligatorie	0904.2OB08S	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	E	5	83
9	Analiza posturilor și proiectarea fișelor de post	Obligatorie	0904.2OB09S	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	E	5	83
10	Practică de specialitate	Obligatorie	0904.2OB10F	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	V	3	5
11	Leadership	Opțională (1/2)	0904.2OP11S	2	1	-	-	E	5	-	-	-	-	-	-	83
12	Managementul firmei		0904.2OP12S													
13	Planificarea resurselor umane	Opțională (1/2)	0904.2OP13S	2	1	-	-	V	4	-	-	-	-	-	-	58
14	Resurse umane în contextul globalizării		0904.2OP14S													
15	Gen și piața muncii	Opțională (1/2)	0904.2OP15S	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	V	3	47
16	Integrarea pe piața muncii a șomerilor și a grupurilor vulnerabile		0904.2OP16S													
17	Formarea profesională a resurselor umane	Opțională (1/2)	0904.2OP17S	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	V	4	58
18	Politici și reglementări privind formarea și dezvoltarea resurselor umane		0904.2OP18S													
19	Istorie socială	Facultativă	0904.2FA19C	1	1	-	-	V	2	-	-	-	-	-	-	22
20	Antreprenoriat	Facultativă	0904.2FA20S	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	V	2	22
TOTAL		**Discipline obligatorii** (ore fizice pe săptămână)		**7**	**9**	**-**	**-**	**3E+2V**	**21**	**8**	**4**	**-**	**5**	**4E+1V**	**23**	**638** (ore/an)
				16						**17**						
		Discipline opționale (ore fizice pe săptămână)		**4**	**2**	**-**	**-**	**1E+1V**	**9**	**3**	**2**	**-**	**-**	**2V**	**7**	**246** (ore/an)
				6						**5**						
		TOTAL (ore fizice pe săptămână)		**11**	**11**	**-**	**-**	**4E+3V**	**30**	**11**	**6**	**-**	**5**	**4E+3V**	**30**	**884** (ore/an)
				22						**22**						

Rector,
Prof. univ. dr. ing. habil. Marian BARBU

Decan,
Prof. univ. dr. habil. Nicolae Cristian APETREI

Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați
Facultatea de Istorie, Filosofie și Teologie
Domeniul de licență: **Sociologie**
Program de studii universitare de licență: **Resurse Umane**
Forma de învățământ: **cu frecvență**
Durata studiilor **3 ani**
Numărul total de credite: **180**
Valabil începând cu anul universitar: **2025-2026**

Ministerul Educației și

Aprobat prin Hotărârea Senatului nr. ....
din data de .....

Anul de studiu 3

Nr. crt.	Disciplina	Tip	Cod	Semestrul I (14 săpt.)						Semestrul II (14 săpt.)						OSI
				C	S	L	P	E/V/C/P	Credite	C	S	L	P	E/V/C/P	Credite	
1	Recrutarea și selecția de personal	Obligatorie	0904.3OB01S	1	2	-	-	E	4	-	-	-	-	-	-	58
2	Consiliere și orientare în carieră	Obligatorie	0904.3OB02S	2	1	-	-	E	4	-	-	-	-	-	-	58
3	Managementul organizațiilor nonprofit și neguvernamentale	Obligatorie	0904.3OB03S	1	1	-	-	V	3	-	-	-	-	-	-	47
4	Psihologia muncii	Obligatorie	0904.3OB04S	2	1	-	-	E	4	-	-	-	-	-	-	58
5	Conflict, negociere și tehnici decizionale	Obligatorie	0904.3OB05S	2	1	-	-	V	4	-	-	-	-	-	-	58
6	Deontologie profesională	Obligatorie	0904.3OB06S	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	E	5	83
7	Managementul proiectelor	Obligatorie	0904.3OB07S	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	E	5	69
8	Evaluare în managementul resurselor umane	Obligatorie	0904.3OB08S	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	E	5	69
9	Satisfacția muncii și fluxuri de personal	Obligatorie	0904.3OB09S	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	E	5	83
10	Elaborarea lucrării de licență	Obligatorie	0904.3OB10S	-	-	2	-	V	3	-	-	2	-	V	3	94
11	Relații publice	Opțională (1/2)	0904.3OP11C	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	V	4	58
12	Etică		0904.3OP12C													
13	Protecția muncii	Opțională (1/2)	0904.3OP13S	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	V	3	33
14	Medicina muncii		0904.3OP14S													
15	Rețele sociale	Opțională (1/2)	0904.3OP15S	2	1	-	-	V	4	-	-	-	-	-	-	58
16	Marketing		0904.3OP16S													
17	Voluntariat și responsabilitate socială	Opțională (1/2)	0904.3OP17S	1	2	-	-	V	4	-	-	-	-	-	-	58
18	Schimbare organizațională		0904.3OP18S													
19	Elemente de drept	Facultativă	0904.3FA19C	1	1	-	-	V	2	-	-	-	-	-	-	22
20	Administrație publică	Facultativă	0904.3FA20C	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	V	2	22
TOTAL	**Discipline obligatorii** (ore fizice pe săptămână)			**8**	**6**	**2**	**-**	**3E+3V**	**22**	**8**	**6**	**2**	**-**	**4E+1V**	**23**	**677** (ore/an)
				16						**16**						
	Discipline opţionale (ore fizice pe săptămână)			**3**	**3**	**-**	**-**	**2V**	**8**	**3**	**3**	**-**	**-**	**2V**	**7**	**207** (ore/an)
				6						**6**						
	TOTAL (ore fizice pe săptămână)			**11**	**9**	**2**	**-**	**3E+5V**	**30**	**11**	**9**	**2**	**-**	**4E+3V**	**30**	**884** (ore/an)
				22						**22**						

Rector,
Prof. univ. dr. ing. habil. Marian BARBU

Decan,
Prof. univ. dr. habil. Nicolae Cristian APETREI